

HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN TAVOITTEET VUODELLE 2026-2027

Johtajasopimuksen liite – tavoite- ja arviointikeskustelu

Hyvinvointialuejohtaja	Timo Aronkylä
Hyväksyjä	Aluehallituksen puheenjohtaja
Tarkoitus	Vuosittain hyväksyttävät tavoitteet johtajasopimuksen liitteeksi
Arviointi	Toteutumista arvioidaan osana vuoden 2027 tavoite- ja arviointikeskustelua sekä osavuosisiraportoinnin perusteella

1. Lähtökohdat tavoitteille

Tavoitteet on laadittu hyvinvointialuejohtajan roolin mukaisesti: hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloutta ja henkilöstöä sekä vastaa operatiivisesta johtamisesta. Tavoitteet perustuvat valtuuston hyväksymään strategiaan, talousarvioon ja aiempaan tavoiteasetantaan.

- Painopiste siirtyy vakauttamisesta vaikuttavuuteen: talous on käännetty ylijäämäiseksi, ja vuosien 2027–2029 aikaikkuna on käytettävä palvelujen läpimurtoparannuksiin.
- Strategian 2026–2029 painopisteet ovat: palvelut vastaavat asukkaiden tarpeisiin, VAKE on luotettava työnantaja ja hyvä työyhteisö, yhteistyö on vaikuttavaa ja talous on kestävä.
- Talousarvio 2027 korostaa uudistusohjelman toimeenpanoa, tuottavuutta, palvelujen saatavuutta, lasten ja nuorten palveluja, henkilöstön hallittua vahvistamista sekä digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämistä.
- Aiemmat tavoitteet ovat painottaneet kestäväää taloutta, uudistusohjelman toimeenpanoa, henkilöstöorganisaation toimintaedellytyksiä, palvelujen saatavuutta ja edunvalvontaa.

2. Viisi tavoitetta vuosille 2026-2027

Tavoitteet ovat strategisia, mitattavia ja hyvinvointialuejohtajatasoisia. Ne eivät korvaa toimialojen operatiivisia tavoitteita, vaan suuntaavat koko organisaation johtamista ja hallitukselle raportoitavaa kokonaisuutta.

Tavoite	SMART-muotoilu	Keskeiset mittarit	Tavoitetaso 2027	Seuranta
1. Kestävä talous ja tuottavuus	Johdan vuoden 2026 ja 2027 talousarvioiden ja uudistusohjelman toimeenpanon siten, että VAKE säilyttää talouden kestäväällä uralla ja käyttää syntyneen liikkumavaran palvelujen parantamiseen eikä pysyvien	Tilikauden tulos; uudistusohjelman hyötyjen toteutuminen; tuottavuusmittarit; osavuosisikatsausten poikkeamat.	Tulos vähintään talousarvion mukainen. Uudistusohjelman vuoden 2027 toimenpiteistä vähintään 90 % etenee suunnitellusti. Tuottavuushyödyt toteutuvat talousarvion mukaisesti.	Osavuosisikatsaukset, talouden kuukausiseuranta ja hallituksen käsittelyt.

	kustannusrakenteiden kasvattamiseen.			
2. Läpimurtoparannukset palveluissa	Varmistan, että vuoden 2027 keskeiset läpimurtoparannukset toteutuvat asukkaalle näkyvällä tavalla erityisesti terveysasemapalveluissa, hoidon jatkuvuudessa, lasten ja nuorten mielenterveyspalveluissa, koulu- ja opiskeluhuollossa sekä digitaalisissa palveluissa.	Hoitoon ja palveluihin pääsyn mittarit; palvelujen jatkuvuus; asiakaskokemus; läpimurtoparannusten eteneminen.	Vähintään 80 % hallituksen hyväksymistä läpimurtoparannuksista etenee aikataulussa. Lakisääteiset määrääjat toteutuvat keskeisissä palveluissa. Asiakaskokemus vähintään säilyy vuoden 2026 tasolla ja paranee valituissa kärkipalveluissa.	Osavuosisikatsaukset, toimialojen raportointi ja erillinen läpimurtoparannusten seuranta.
3. Lasten, nuorten ja perheiden palvelut sekä kaupunkikumppanuus	Johdan lasten, nuorten ja perheiden palvelujen vahvistamista sekä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa tehtävää strategista yhteistyötä siten, että painopiste siirtyy varhaisempaan tukeen, palveluketjujen sujuvuuteen ja raskaampien palvelujen tarpeen vähentämiseen.	Yhteiset kaupunkikumppanuiden toimenpiteet; lasten ja nuorten palvelujen saatavuus; lastensuojelun raskaan palvelutarpeen kehitys; koulu- ja opiskeluhuollon eteneminen.	Yhteiset strategiset teemat ja mittarit päätetään ja toimeenpannaan. Vähintään kaksi hallitustason raportointia vuoden aikana. Valitut lasten ja nuorten palvelujen saatavuusmittarit kehittyvät tavoitesuuntaan.	Kaupunkikumppanuiden ohjaus, toimialaraportointi ja hallituksen seuranta.
4. Henkilöstö, johtaminen ja uudistumiskyky	Vahvistan hyvää työyhteisöä, johtamisen laatua ja henkilöstön uudistumiskykyä siten, että talouden, palvelujen ja uudistusohjelman tavoitteet voidaan saavuttaa ilman, että henkilöstön työhyvinvointi heikkenee.	Henkilöstökokemus; lähtövaihtuvuus; sairauspoissaolot; rekrytointien kohdentuminen; johtamisen kehittämisen toimenpiteet.	Vuoden 2027 henkilöstön hallittu vahvistaminen toteutuu palvelutarpeen kannalta kriittisiin tehtäviin. Lähtövaihtuvuus ja henkilöstökokemuksen mittarit kehittyvät vähintään tavoitetasojen mukaisesti. Johtamisen kehittämistoimet	Henkilöstöraportointi, toimialojen johtoryhmät ja osavuosisikatsaukset.

			toteutuvat suunnitellusti.	
5. Strateginen vaikuttavuus, edunvalvonta ja tulevaisuuden rahoitus	Varmistan, että VAKE toteuttaa strategiaa 2026–2029, vahvistaa asemaansa kasvavan metropolialueen edelläkävijänä ja vaikuttaa aktiivisesti kansalliseen rahoitus- ja ohjauskeskusteluun erityisesti kasvavien alueiden ja sosiaalihuollon palvelutarpeiden näkökulmasta.	Strategian kärkitavoitteiden eteneminen; Uudistusohjelma 2.0:n toimeenpano; edunvalvontatoimet; HUS- ja Uudenmaan yhteistyön eteneminen.	Strategian vuosittaiset kärkitavoitteet etenevät pääosin suunnitellusti. Uudistusohjelma 2.0 toimeenpannaan talousarvion mukaisesti. Hallitukselle raportoidaan vähintään kolme kertaa strategian ja uudistusohjelman etenemisestä.	Strategiaraportointi, osavuositarkastukset, hallituksen iltakoulut ja edunvalvonnan tilannekuvat.